



Pravilnik o postupku izbora i prijema namještenika u organu uprave Grada Živinice

juli/srpanj 2022.

Na osnovu člana 15. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine (“Službene novine Federacije BiH”, broj: 49/06 i 51/09), člana 8. i 11. Zakona o radu (“Službene novine Federacije BiH”, broj: 26/16, 89/18, 23/20 – odluka Ustavnog Suda 49/21 i 44/22), člana 77. Zakona o državnoj službi u Tuzlanskom kantonu (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, broj: 7/17, 10/17, 10/18, 14/18, 8/21 i 10/22) i člana 38. Statuta Grada Živinice („Službeni glasnik Grada Živinice“, broj: 05/19 i 9/21) Gradonačelnik d o n o s i:

Pravilnik o postupku izbora i prijema namještenika u organu uprave Grada Živinice

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

Pravilnik o postupku izbora i prijema namještenika u organu uprave Grada Živinice (dalje: Pravilnik) reguliše način provođenja izbora kandidata u proceduri zapošljavanja namještenika u organu uprave Grada Živinice.

Član 2. (Ravnopravnost spolova)

Gramatički izrazi upotrijebljeni u Pravilniku za označavanje muškog ili ženskog roda podrazumijevaju oba spola.

Član 3. (Cilj)

Cilj Pravilnika je osiguranje principa objektivnosti, nepristrasnosti i transparentnosti u proceduri provođenja internog/javnog oglasa za zasnivanje radnog odnosa u organu uprave Grada Živinice.

II. PROCES IZBORA KANDIDATA ZA PRIJEM U RADNI ODNOS

Član 4. (Pravo učešća)

- (1) Pravo učešća u procesu izbora imaju svi kandidati koji ispunjavaju uslove tražene internim/javnim oglasom za zasnivanje radnog odnosa u organu uprave Grada Živinice.
- (2) Komisija koju je imenovao Gradonačelnik otvara i razmatra pristigle prijave.
- (3) Nakon razmatranja dostavljene dokumentacije, komisija sastavlja listu kandidata koji ispunjavaju uslove i listu kandidata koji ne ispunjavaju uslove, te iste dostavlja Gradonačelniku.
- (4) Kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove imaju pravo učešća u daljem procesu izbora Kandidata.

Član 5. (Lica koja učestvuju u procesu izbora kandidata)

- (1) U postupku izbora kandidata učestvuje Gradonačelnik sa tri ili više državnih službenika/namještenika Gradske uprave Živinice.
- (2) Lica iz stava (1) određuje Gradonačelnik.
- (3) Državni službenici/namještenici iz stava (1) učestvuju u postupku provođenja izbora kandidata sa ciljem da se osigura maksimalna nepristrasnost, objektivnost i transparentnost postupka.

Član 6. (Zakazivanje intervjeta/razgovora i pozivanje kandidata)

- (1) Intervju/razgovor održat će se nakon dostavljanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove tražene internim/javnim oglasom za zasnivanje radnog odnosa u organu uprave Grada Živinice.
- (2) Kandidati se na intervju/razgovor pozivaju telefonskim putem ili putem e-maila, ili na drugi način koji obezbeđuje dokaz da je kandidat obaviješten o terminu održavanja intervjeta/razgovora.

Član 7. (Način provođenja intervjeta/razgovora)

- (1) Lica iz člana 5. Pravilnika u zakazano vrijeme pozivaju pojedinačno svakog kandidata da pristupi intervjuu/razgovoru.

- (2) Kandidat svoju prisutnost na intervjuu/razgovoru potvrđuje svojeručnim potpisom na predviđeno mjesto u evidenciji o prisutnosti kandidata.
- (3) Za svrhu osiguranja jednakog položaja kandidata, odabir pitanja za kandidate koja se postavljaju na intervjuu/razgovoru utvrđuju lica iz člana 5. Pravilnika u saradnji sa Gradonačelnikom.
- (4) Pitanja se sastavljaju na dan intervjeta/razgovora, najmanje dva sata prije početka.
- (5) O načinu vođenja intervjeta/razgovora, vremenskom trajanju, načinu vođenja razgovora sa kandidatima, kao i dopuštanju kandidatima da postavljaju svoja pitanja, lica iz člana 5. Pravilnika odlučuju sporazumno u saradnji sa Gradonačelnikom.

Član 8. (Ocenjivanje)

- (1) Kriterijumi koji se uzimaju u obzir prilikom ocjenjivanja predviđeni na posebnom obrascu su: opći dojam, predznanje o poslovima radnog mjesta na koje je kandidat aplicirao, komunikacijske vještine i timski duh, motiviranost/potencijal za razvoj, ključne prednosti/slabosti kandidata.
- (2) Kandidata na intervjuu/razgovoru ocjenjuje svako lice iz člana 5. Pravilnika dodjeljujući mu određen broj bodova (označen ocjenom od 1 do 5) po pojedinačnim kriterijumima navedenim na posebnom obrascu za ocjenjivanje
- (3) Konačnu ocjenu kandidata na intervjuu/razgovoru čini zbir bodova datih od strane svakog lica iz člana 5. Pravilnika.

Član 9. (Oblasti na koje se odnose pitanja intervjeta/razgovora)

Pitanja postavljena kandidatima u toku intervjeta/razgovora mogu se odnositi na pitanja iz oblasti gradske uprave i djelatnosti organa na koji se interni/javni oglas odnosi, pitanja o sadržaju i organizaciji poslova radnog mjesta za koje je raspisani interni/javni oglasi, te pitanja iz oblasti općeg znanja, komunikacijskih sposobnosti kandidata, njegovih sklonosti za usvajanje novih znanja i timski rad, njegovoj stručnoj spremi, kvalifikacijama i prethodnom radnom iskustvu.

Član 10. (Izjava)

- (1) Svaki kandidat potpisuje izjavu da nema funkciju u izvršnim organima političke partije ili organizacije koja je povezana sa političkom partijom, da se ne nalazi u srodničkom odnosu u pravoj

liniji krvnog srodstva neograničeno i pobočnoj liniji krvnog srodstva do četvrtog stepena (uključivo sa četvrtim stepenom) uključujući i njihove bračne/vanbračne partnere, da se ne nalazi u tazbinskom srodstvu do drugog stepena, te da nije usvojitelj/usvojenik ili bračni/vanbračni partner lica iz člana 5. Pravilnika. (Anex I)

- (2) Ukoliko se neki kandidat nalazi u srodničkom odnosu u pravoj liniji krvnog srodstva i pobočnoj liniji krvnog srodstva do četvrtog stepena (uključivo sa četvrtim stepenom) uključujući i njihove bračne/vanbračne partnere, te da je usvojitelj/usvojenik ili bračni/vanbračni partner sa Gradonačelnikom, u tom slučaju (za tog kandidata), vođenje intervjeta/razgovora vode ostala lica iz člana 5. Pravilnika uz prisustvo Gradonačelnika, s tim da će ocjenjivanje tog kandidata obaviti drugi državni službenik/namještenik kojeg odredi Gradonačelnik, vodeći se principima nepristrasnosti.
- (3) Ukoliko se neki kandidat nalazi u srodničkom odnosu u pravoj liniji krvnog srodstva i pobočnoj liniji krvnog srodstva do četvrtog stepena (uključivo sa četvrtim stepenom) uključujući i njihove bračne/vanbračne partnere, te da je usvojitelj/usvojenik ili bračni/vanbračni partner sa drugim licem iz člana 5. Pravilnika, Gradonačelnik će za tog kandidata vođenje intervjeta/razgovora sa kandidatom, obaviti bez prisustva tog lica, a uz prisustvo drugog državnog službenika/namještenika kojeg odredi Gradonačelnik, vodeći se principima nepristrasnosti.

Član 11. (Pitanja koja ne treba postavljati)

- (1) Prilikom intervjeta/razgovora ne mogu se postavljati pitanja koja se odnose na: etničku pripadnost, nacionalno ili socijalno porijeklo, entitetsko državljanstvo, religiju i religijska ubjedjenja, veze s nacionalnom manjinom, politička i druga lična uvjerenja, spol, odnosno seksualnu orijentaciju, rasu, boju kože, rođenje, bračni status, porodično planiranje, trudnoću, starosnu dob, zdravstveni status, imovinsko stanje, hendikepiranost, porodične veze, društveni položaj, članstvo u sindikatu, političkim strankama ili drugom udruženju.
- (2) Pitanja iz stava (1) ovog člana ne uključuju pitanja koja imaju veze sa profesionalnim statusom, radnim iskustvom ili stažom.

Član 12. (Zabrana diskriminacije)

Prilikom intervjeta/razgovora zabranjena je diskriminacija kandidata po bilo kojem osnovu iz člana 11. Pravilnika.

Član 13. (Izuzeci od zabrane diskriminacije)

Diskriminacijom se neće smatrati davanje prednosti određenom kandidatu ukoliko je priroda posla takva da zahtjeva karakteristike povezane sa nekim od istih navedenih u članu 11. i ukoliko iste predstavljaju odlučujući i stvarni uslov za obavljanje posla, te da je svrha koja se time želi postići opravdana.

Član 14. (Odabir kandidata)

- (1) Po okončanju postupka izbora kandidata, lica iz člana 5. Pravilnika utvrđuju listu kandidata u skladu sa rezultatima postignutim na intervjuu/razgovoru, prema redoslijedu počev od najvećeg prema najmanjem broju ostvarenih bodova.
- (2) Gradonačelnik odlučuje o prijemu kandidata u radni odnos donošenjem rješenja o prijemu namještenika.

Član 15. (Zapisnik)

Lica iz člana 5. Pravilnika dužna su sačiniti i potpisati zapisnik o vođenju intervjeta/razgovora koji sadrži obrasce o rezultatima ocjenjivanja.

Član 16. (Okončanje postupka)

Gradonačelnik, u skladu sa zakonom i drugim aktima na snazi, donosi rješenje o prijemu namještenika.

Član 17. (Pravo žalbe)

Kandidati koji smatraju da postupak izbora nije proveden u skladu sa propisima mogu svoje navode istaći u žalbi koju izjave protiv obavještenja o rezultatima internog/javnog oglasa, odnosno protiv rješenja o prijemu namještenika, u roku od 8 dana od dana prijema obavještenja, odnosno rješenja, Odboru državne službe za žalbe Federacije BiH.

III. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 18.

(Stupanje na snagu)

- (1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o provođenju intervjeta/razgovora sa kandidatima pri zapošljavanju u organu uprave u Općini Živinice (“Službeni glasnik Općine Živinice”, broj: 5/19).
- (2) Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u Službenom glasniku Grada Živinice.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
Grad Živinice
Gradonačelnik
Broj: 01/2-04-89-1471/22
Živinice, 26.07.2022. godine

GRADONAČELNIK

doc.dr.sc. Samir Kamenjaković

Anex I

Datum:

Predmet: Izjava o nepristrasnosti u okviru provođenja pismenog ispita i usmenog ispita-intervjua pri zapošljavanju u organu uprave Grada Živinice

Izjava o nepristrasnosti kandidata

Ja, _____ (ime i prezime), ovim putem potvrđujem, da nemam funkciju u izvršnim organima političke partije ili organizacije koja je povezana sa političkom partijom, da se ne nalazim u srodnicičkom odnosu u pravoj liniji krvnog srodstva neograničeno i pobočnoj liniji krvnog srodstva do četvrtog stepena (uključivo sa četvrtim stepenom) uključujući i njihove bračne/vanbračne partnere, da se ne nalazim u tazbinskom srodstvu do drugog stepena, te da nisam usvojitelj/usvojenik ili bračni/vanbračni partner lica koja učestvuju u provođenju procedure intervjeta/razgovora u vezi sa predmetnim javnim konkursom/glasom.

Ovu izjavu potvrđujem svojim potpisom: