



**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
TUZLANSKI KANTON  
GRAD ŽIVINICE**

**Savjet za lokalni ekonomski razvoj (SLER)  
Živinice, 15.10.2021.godine**

**ZAPISNIK**

Sa sastanka SLER-a, održanog 15.10.2021.godine, sa početkom u 14 sati u prostorijama Grada Živinice (sala za sastanke).

Sastanku prisutni članovi SLER-a, prema listi sa potpisima koja je u prilogu.

Dnevni red sastanka bio je sljedeći:

- **Upisna politika – Izvođenje praktične nastave/prekvalifikacija**

Sastanak je otvorio Gradonačelnik upoznavši prisutne o temi sastanka te naveo da je neophodno razmišljati o uvođenju novih profila srednjoškolskih učenika, te da treba raditi na uspostavljanju sprovedivog sistema koji se može implementirati čim prije.

**Zijad Selimović:** Važno je istaći potrebu za kadrovima. Istakao je da su na sastanku svi akteri koji mogu uticati na rješenje problema proizvodnje kadrova koji nisu aktivni na tržištu rada. S druge strane, neophodno je raditi na proizvodnji kadrova koji odmah mogu stupiti u radni odnos te definisati sljedeće poteze koji svi trebaju poduzeti. Srednjoškolske učenike je neophodno uvoditi u praktičnu nastavu, a poslodavci su spremni na saradnju na ovom dugoročnom zadatku, koje treba odmah početi implementirati.

**Indira Džeko:** Evidentno je da privredi nedostaju kvalitetni kadrovi. Međutim, svjesni smo činjenice da je na trenutno stanje uticao i korona virus. Bitno je da se utvrdi i stav obrazovnih institucija te koliko Ministarstvo obrazovanja TK može fleksibilno uticati na upisnu politiku. S druge strane, treba sagledati koliko su poslodavci spremni da privole srednjoškolce da stupe u radni odnos i ne napuštaju BiH.

**Gradonačelnik:** Moramo danas definisati zahtjeve prema relevantnim institucijama.

**Said Čerkezović:** Evidentno je smanjenje upisanih učenika u osnovnim i srednjim školama. Predviđena su sredstva za stručno osposobljavanje odraslih osoba kako bi se omogućilo da što više osoba bude aktivnije na tržištu rada.

**Gradonačelnik:** Očekujemo zahtjev od poslodavaca o potrebama kadrova. Također, neophodan je bolji PR od strane poslodavaca.

**Muljka Hamzić, Gimnazija:** Mi smo svjesni da pripremamo učenike za fakultete te da naši maturanti dosta teže pronalaze zaposlenje. Trenutno u 4 odjeljenja imamo ukupno 270 učenika. Ove godine imamo i prvu generaciju IZ maturanata, te nas interesuje da li su poslodavci spremni prihvatiti te maturante. Problem nam predstavlja nedostatak učenika te na koji način zadržati učenike.

**Edis Čičkušić, JU MSŠ:** u JU MSŠ je upisano 1211 učenika. U poljoprivredni smjer je smanjen broj upisa, ali treba istaći da već imamo učenike koji idu na praksu u firme. Također, izvršen je i upis deficitarnih zanimanja, tapetara, stolara, zavarivača, i dr.

Gradonačelnik: Trebamo danas otvoriti diskusiju kako bismo konkretno poduzeli korake.

**Mehmed Alispahić, Termoglas:** Hroničan problem je struktura i stručnost kadrova koji izlaze iz srednjih škola. Mi smo svjesni kakvi kadrovi nama trebaju. Ministarstvo i obrazovne institucije trebaju kreirati kadrove na osnovu naših potreba a ne prilagođavati potrebama stranih zemalja. Sektori koji se razvijaju na području Živinica i koji imaju potrebu su građevinarstvo i metalna industrija, IT sektor, itd. Mi smo spremni da uradimo analizu naših potreba na osnovu koje treba pripremiti kadrove i učenike, međutim neophodno je i kvalitet obrazovanja podići na viši nivo a jedan od načina je i izvođenje praktične nastave u našim firmama.

**Gradonačelnik:** Kvalitet zavisi od institucija u koju dolaze učenici, a shodno tome od poslodavaca danas trebamo dobiti analizu potrebe i program obuke. Također, zanima me da li obrazovne institucije imaju zakonsku slobodu da sklapaju ugovore sa poslodavcima?

**Edis Čičkušić:** Imaju!

**Gradonačelnik:** Da li privreda hoće da ponudi ovih 30 učenika mogućnost prakse kada završe školu?

**Alisa Memić, Min. Obrazovanja TK:** Čestitam Gradu Živinice na ovoj inicijativi. Napominjem da je upisna politika potpuno otvorena ali je neophodno da se u rješavanje ove problematike uključi više aktera. Mi imamo planiran program upisa određenih zanimanja o kojima smo danas razgovarali. Međutim, škole imaju mogućnost izvođenja praktične nastave na 2 načina:

- U školama
- Kod poslodavaca

Ukoliko se obavlja kod poslodavaca onda je neophodan ugovor, da se imenuje mentor ispred škole koji će obilaziti učenike te da poslodavac odredi odgovornu osobu koja će raditi sa učenicima.

Vlada TK svake godine utvrđuje 10 deficitarnih zanimanja 3 stepena, te ukoliko imate potrebu za drugim deficitarnim zanimanjima treba se na vrijeme reagovati.

**Gradonačelnik:** Udruženje poslodavaca treba dostaviti koje firme zadovoljavaju kriterije i isti dostaviti srednjim školama. Predlažem da u decembru imamo sastanak na kojem ćemo imati pripremljenu informaciju za upis učenika i određenih zanimanja.

**Asim Bojić, Min. Obrazovanja TK:** Trenutno poslodavci nemaju analizu kadrova koji im nedostaju. Bitno je da učenici zaista rade kod poslodavaca a ne da samo gledaju. Ministarstvo će podržati sve vaše zahtjeve, međutim poslodavci moraju jasno definisati zahtjeve šta im treba, koja zanimanja, koliko, koje poslove će djeca zaista obavljati, itd. Za sljedeći sastanak treba razmisliti o ovim stvarima i pripremiti konkretne informacije.

**Amir Selimović, ZZZTK:** ovo je do sada najkvalitetniji sastanak na ovu temu. Mi na birou imamo oko 10.000 nezaposlenih od čega 1/3 muških osoba od kojih je 2000 muških osoba između 15-50 godina. Važno je uzeti u obzir zakonsku regulativu. Neophodno je održati poseban sastanak sa direktorom ZZZTK a na temu uspostave programa prekvalifikacije. Treba analizu uraditi na kojim poslovima se mogu žene više uključivati ili na kojim poslovima žene mogu zamijeniti muškarce s obzirom da čine 2/3 nezaposlenih osoba na birou od ukupno 10000 nezaposlenih.

**Alisa Memić:** Na osnovu zakona o prekvalifikaciji postoji mogućnost formalnog i neformalnog sistema prekvalifikacije, koji poslodavci trebaju više praktikovati.

**Gradonačelnik:** Zadužuje se služba za LER da pripremi fond za prekvalifikaciju nezaposlenih osoba. Zadužuju se poslodavci da pripreme analizu potreba radnih kadrova do sljedećeg sastanka koji će biti održan u decembru mjesecu. Hvala vam na današnjem prisustvu i konstruktivnom dijalogu.

Sastanak je zaključen u 16:00 sati.

Zapisnik sačnio:  
Admir Aljić