



udruženje poslodavaca i samostalnih privrednika

**UPSP**  
**Živinice**

IZVOD IZ ZAPISNIKA SA SASTANKA KOD GRADONAČELNIKA U VEZI UPISNE POLITIKE,  
21.01.2022. godine

Predstavnici Udruženja poslodavaca su na poziv Gradonačelnika grada Živinice prisustvovali sastanku u gradskoj upravi na temu upisna politika. Ovaj sastanak je bio proširenog karaktera obzirom da su prisustvovali predstavnici Ministarstva obrazovanja Tuzlanskog kantona, direktori srednjih škola, šef biroa za zapošljavanje.

Sastanku su prisustvovali:

1. Zijad Selimović – predsjednik udruženja i vlasnik kompanije Disk doo
2. Mehmed Alispahić – termoglas doo
3. Safet Dervišević – Kera-disk doo
4. Selmir Šljivić – sekretar udruženja i vlasnik kompanije Design Šljivić doo
5. Samir Kamenjaković, gradonačelnik
6. Amir Selimović, biro za zapošljavanje
7. Salih Durić, gradska uprava
8. Muljka Hamzić, direktor JU Gimnazija Živinice
9. Osman Havušić, direktor JU MSŠ
10. Derviša Karalić, gradska uprava
11. Asim Bojić, Ministarstvo obrazovanja TK
12. Alisa Memić, Ministarstvo obrazovanja TK

DNEVNI RED:

1. Upisna politika za srednje škole na području grada Živinice.
2. Mogućnosti obavljanja praktične nastave u privatnim firmama za učenike stručnih škola.

AD 1.

Svi učesnici su uzeli učešće u raspravi oko upisne politike u srednje škole na području grada Živinice.

Zijad Selimović je izrazio zadovoljstvo napretkom u vezi sa donošenjem zaključaka za upisnu politiku u srednje škole jer je to ustvari najbolja borba za opstanak grada Živinice i države Bosne i Hercegovine. Izrazio je žaljenje što kod strane poslodavaca nema veće zainteresovanosti za ovu temu. Alisa Memić je kazala da je rok za dostavljanje prijedloga za izmjene upisne politike u srednje škole kraj mjeseca marta.

Mehmed Alispahić je uradio analizu strukture zaposlenih u privredi grada Živinice i objasnio metodologiju na koji način je došao do podataka. Naime, najviše putem telefona je dobio informacije koliko ko ima zaposlenih te dobio i usmene podatke koji su problemi u vezi sa radnom snagom. Na kraju je dao zaključak da je živinčkoj privredi potrebno mašinske struke, trgovinske, ekonomske i drvne struke a što bi trebalo riješiti upisnom politikom.

Nije za enormnu upisnu politiku za medicinsku struku obzirom da se besplatno školuje kadar za Zapad, nego da treba upisivati proizvodne struke.

Samir Kamenjaković je istakao da pozdravlja analitiku Alispahića i da je plan da svi svršeni učenici nakon školovanja imaju sigurno zaposlenje.

Amir Selimović je pozdravio analitiku Alispahića ali takođe je tražio da se uradi analitika koje su stvarne potrebe privrede za radnicima.

Osman Havušić je istakao da je jako dobar primjer firme iz Kalesije kako zainteresovati učenike, buduće radnike da rade kod njih a to je ponuda stipendiranja učenika u iznosu od 200.00 KM mjesečno, uz potpisivanje ugovora sa učenicima i roditeljima.

Safet Dervišević je uočio da u analitici nije primijetio podatke zaposlenih iz poljoprivrede a vjeruje da je tu jako puno zaposlenih. Treba uskladiti analitiku sa stvarnim potrebama privrede.

Muljka Hamzić je pohvalila poslodavce koji finansiraju/stipendiraju 13 socijalno ugroženih učenika Gimnazije Živinice. Navela je podatke koliko Gimnazija ima učenika te koliko je općoj Gimnaziji a koliko u IT smjeru. Takođe, ne vidi stvarni razlog ogromnog broja upisa učenika u Medicinsku školu i takođe komentirala veliki broj učenika koji upisuju Gimnaziju da bi kasnije tražili prelazak u Medicinsku školu. Problem viška profesora smanjenjem broja učenika i ukidanjem smjerova je takođe istaknuto.

Salih Durić je istakao potrebu stvarne analitike i stvarne potrebe privrede. Prijedlog zaključka da analitiku vodi Služba za lokalni i ekonomski razvoj i da obavezno uzmu o obzir podatke sa biroa za zapošljavanje, koji traže posao, škole itd.

Samir Kamenjaković je naveo da škole na području grada Živinice ne obrazuju samo kadrove za grad Živinice nego i šire. Prijedlog da se uvedu nova zanimanja. Privreda mora da se otvori u vezi obavljanja praktične nastave.

Zijad Selimović je naveo da je iznimno važno da nauka uzme svoje učešće u kreiranju upisne politike. Ne potcjenjuje učenike ali je problem kvalitete znanja učenika nakon školovanja. Poslodavci moraju „odriješiti kesu“ i pomoći obrazovati kadar pomaganju školama da imaju što bolje uslove rada.

Samir Kamenjaković je naveo da će titulari ovog procesa biti Gradske službe uz Udruženje poslodavaca, biroa za zapošljavanje i školama. Rok za analizu stvarnih potreba privrede i inače stanja na birou rada je 14 dana. Potrebno je da ovaj projekat prati PR.

Selmir Šljivić je istakao da je iznimno važno da mediji budu maksimalno uključeni obzirom da roditelji djece prate medije i moraju biti upoznati sa procesom mijenjana upisne politike jer bitnost ovog projekta nije spasavanje poslodavaca nego u turbulentnosti važnih za obstojnost države i naroda BiH, ovo je najvažniji segment, nova radna mjesta dobro plaćena i ostanak ljudi u BiH.

Samir Kamenjaković je predložio zaključak da tri pomoćnika Gradonačelnika preuzmu aktivnost oko provjere stvarnog stanja i potreba privrede za radnom snagom i da imaju spremnu analizu u narednih 14 dana.

AD 2.

Svi učesnici su uzeli učešće u ovom temi da bi se donio zaključak da Ministarstvo obrazovanja TK izradi Pravilnik o obavljanju praktične nastave te bi nakon toga bila urađena i analiza predloženog Pravilnika.

Sastanak je zaključen u 15:00 sati.

Zapisnik vodio: Selmir Šljivić